

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ЯНТАРНОГО» ПРОХЛАДНЕНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**СОГЛАСОВАНО**

От работников первичной  
Профсоюзной организации  
МКОУ «СОШ с. Янтарного»  
\_\_\_\_\_/Быч Е.В./

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора  
МКОУ «СОШ с. Янтарного»  
Бжахов А.М..  
Приказом №132 от 08.10.2025г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C9318CE128F4D15D17812F7D67910C0  
Владелец: Кумыкова Светлана Каральбиевна  
Действителен: с 12.05.2025 до 05.08.2026

**Положение о внешнем виде работников  
МКОУ «СОШ с. Янтарного»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о внешнем виде работников МКОУ «СОШ с. Янтарного» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом и локальными нормативными актами МКОУ «СОШ с. Янтарного» (далее – организация, образовательная организация).
- 1.2. Положение определяет требования к внешнему виду работников образовательной организации, в том числе одежде, обуви, аксессуарам, во время их пребывания на рабочем месте.
- 1.3. Термины и определения, используемые в Положении, трактуются в их общеупотребительном значении или в значении, определенном в законодательстве Российской Федерации.
- 1.4. В организации не вводится специальная форма или униформа для работников.
- 1.5. Внешний вид работника определяют одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, парфюм, аксессуары, а также их гармоничное сочетание, в совокупности, формирующие образ работника.

**2. Цели и задачи регулирования внешнего вида работников**

- 2.1. Целью регулирования внешнего вида работников организации является универсализация требований к внешнему виду работников и формирование позитивного имиджа образовательной организации.
- 2.2. Регулирование внешнего вида работников призвано решать следующие задачи:
  - укрепление корпоративной дисциплины;
  - формирование имиджа работника образовательной организации;
  - создание условий формирования культуры и эстетики внешнего вида работников, а также дополнительных условий воспитания и социализации, обучающихся организации.

**3. Основные принципы внешнего вида работников**

- 3.1. Внешний вид работников организации должен соответствовать целям и задачам учебного и воспитательного процесса.
- 3.2. Одежда педагогического и административного персонала должна быть выдержана в классическом стиле или стиле казуал.
- 3.3. Работники организации руководствуются следующими принципами внешнего вида: деловой стиль – строгий внешний вид работников, одежда и обувь классических фасонов, гармоничное сочетание всех элементов внешнего вида;

- аккуратность – опрятность и ухоженность внешнего вида работников, в том числе одежды, обуви, маникюра, прически;
- сдержанность – неяркие цветовые решения в одежде, обуви, аксессуарах, умеренность в украшениях, макияже, маникюре, парфюме.

3.4. Одежда работников должна соответствовать сезону и характеру рабочей ситуации.

#### **4. Требования к одежде, обуви и аксессуарам**

4.1. Наиболее подходящие виды одежды для педагогического и административного персонала – деловой костюм, классические брюки, допускаются джемперы и кофты классического кроя спокойных тонов.

Для женщин, дополнительно допускаются:

- классическая юбка или платье;
- классическая обувь с каблуком не выше 10 см;
- чулки или колготы телесного или черного цвета без узоров.

4.2. Аксессуары работников должны быть выдержаны в деловом стиле – лаконичные, неяркие и некрупные, в небольшом количестве, без символики асоциальных неформальных молодежных объединений, экстремистских организаций, а также надписей и рисунков, пропагандирующих психо-активные вещества и противоправное поведение.

4.3. Предпочтительны парфюмерные средства с легким, ненавязчивым ароматом, с умеренной интенсивностью запаха.

4.4. Работникам не допускается находиться на рабочем месте (за исключением случаев, когда такая одежда напрямую связана с надлежащим исполнением трудовых функций работников, или специальных указаний руководителя образовательной организации):

- *в лосинах, сильно облегающих брюках, «рваных» брюках;*
- *блузках и топах, оголяющих живот и спину;*
- *юбке или платье выше 10 см от края колена или ниже 20 см от пола;*
- *юбке или платье с разрезом выше середины бедра;*
- *одежде с глубоким декольте;*
- *пляжной одежде и обуви;*
- *спортивном костюме, спортивной форме;*
- *джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;*
- *туфлях на каблуке выше 10 см, на высокой платформе;*
- *религиозной одежде;*
- *головных уборах (шапках, платках, хиджабах)*

4.5. Работникам запрещается носить одежду, имеющие различные религиозные атрибуты и (или) религиозной символикой)

#### **5. Требования к внешнему виду отдельных категорий работников**

5.1. Работники, которым в соответствии с законодательством полагаются средства индивидуальной защиты, обязаны осуществлять свои трудовые функции в средствах индивидуальной защиты.

#### **6. Ответственность работников**

6.1. Каждый работник образовательной организации несет персональную ответственность за соблюдение Положения.

1.4.2. За первое нарушение норм Положения работнику делается устное предупреждение о недопустимости нарушения, за повторные нарушения работник привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и/или отстраняется от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.